

FIDÈLE À SES VALEURS DE PROXIMITÉ ET D'EXCELLENCE, LE GROUPE DE CONSEIL RAINBOW PARTNERS INNOVE ET LANCE L'INITIATIVE « RH MOBILE »

Paris, le 29 juin 2023 – Avec un objectif de 400 recrutements prévus en 2023, faisant écho à son plan de croissance « Ambition 2027 », RAINBOW PARTNERS (105 M€ CA - 980 collaborateurs), Groupe de conseil multi-spécialistes présent en France et à l'International, affirme sa différence dans un secteur du conseil très concurrentiel et lance l'initiative « RH Mobile ». Fidèle à son ADN et à ses valeurs humaines (proximité, esprit d'équipe, diversité, excellence), RAINBOW PARTNERS a pour objectif de renforcer ses liens avec ses consultants, en restant toujours plus proches de leurs attentes et lance l'initiative « RH Mobile »

Sur un marché du travail en pleine mutation post-COVID, la quête de sens et la réponse aux attentes en termes d'évolution est devenue primordiale pour un collaborateur.

En 2023, RAINBOW PARTNERS a pour volonté de recentrer ses actions sur leur bien-être et sur leurs attentes au quotidien ; et lance l'initiative « RH Mobile » (en Île-de-France, dans un premier temps). Cette initiative s'inscrit dans le grand plan interne de refonte de l'Expérience Collaborateurs, initiée par le Groupe RAINBOW PARTNERS en fin d'année dernière.

C'est quoi l'initiative « RH Mobile » ?

Concrètement, plusieurs fois par an, à l'occasion de campagnes de sensibilisation, les équipes RH Groupe se mettent en mouvement et se déplacent sur sites (La Défense, Est Parisien...) à disposition des consultants et consultantes qui le souhaitent, pour animer des ateliers thématiques, échanger sur leurs besoins (carrières, formation, mobilité...) et les sensibiliser aux sujets RSE portés par le Groupe : Handicap, Diversité, Environnement...

« Par définition, nos consultants sont une population nomade présente en continu chez nos clients. Cette distance peut générer une plus grande difficulté, pour nos équipes RH à percevoir leurs enjeux personnels et distend le lien de proximité que nous cherchons à créer. Nous avons donc réfléchi à comment combler cette distance, géographique et relationnelle, et l'initiative RH Mobile est née » explique Sarah BOURENANE, Directrice de Ressources Humaines du Groupe RAINBOW PARTNERS.

« La proximité est au cœur des valeurs de Groupe et doit être une source de bien-être pour nos consultants et consultantes. Au-delà des mots, sont suivis d'effet les actions et c'est ce qui fait notre différence aujourd'hui » rajoute Sarah BOURENANE.

À PROPOS DE RAINBOW PARTNERS

Créé en 2007, à l'initiative de QUANTEAM, pure player du conseil en Finance de Marché et d'ASIGMA, cabinet de conseil expert des métiers de l'Assurance, RAINBOW PARTNERS est un Groupe de conseil multi-spécialistes, présent en France et à l'International : Paris, Lyon, Londres,



New-York, Montréal, Bruxelles, Casablanca, Genève, Lisbonne. RAINBOW PARTNERS rassemble neuf cabinets de conseil, tous spécialisés dans un secteur d'activités (Banque, Finance, Assurance, Industrie) ou un domaine de compétence (Blockchain, Data, IA, Achats, Transformation, Cybersécurité, Relation Client, Financement de l'Innovation...). RAINBOW PARTNERS, c'est plus de 105M€ de CA et 980 collaborateurs au service de 89 clients grands comptes en 2022.

En savoir plus sur RAINBOW PARTNERS : <http://www.rainbowpartners.com/>

NOS CABINETS

Les cabinets de conseil, entités du groupe RAINBOW PARTNERS sont :

- Quanteam (Banque/Finance)
- Asigma (Assurances)
- Aybo (Industrie / Transformation)
- Gradient (Data/AI)
- Neobuy (Achats)
- Ohana (Relation Client)
- Cyberskills (cybersécurité)
- Archimed Partners (Financement de l'Innovation)
- Ceres Advisory (Blockchain/Web3)

SUIVRE RAINBOW PARTNERS SUR

 <https://www.linkedin.com/company/rainbowpartners/>

VOTRE CONTACT PRESSE



Karim RHALIMI

LES SÉMAPHORES ASSOCIÉS

karim@lsa-partners.com

06.10.44.36.21

